

浙江教育报

2012年1月12日

星期四 第2796号 今日4版

浙江教育报刊总社 主管主办

新闻热线:0571-88063704 广告热线:0571-88082481

国内统一刊号:CN33-0017 邮发代号:31-27 网址:www.zjybkzs.com

浙江教育报

责任编辑:肖雪 版面设计:李霞
电话:0571-88082481
E-mail:zjybkzs@163.com

前沿观察

浙江专业报新闻专栏

2012年1月12日 星期三

3

强设备 优师资 让社会培训工作见成效

□杭州市中策职业学校

杭州市中策职业学校高度重视社会培训工作。校长亲自负责,组建了学校培训部门,选派热衷培训事业、有丰富工作经验的干部负责管理,并配备了精干的管理工作人员。根据市场形势的发展,及时制定和调整培训工作计划,努力提高管理者和教师水平。学校还广泛收集社会培训的信息,拓展培训思路。

学校积极努力,创造条件,配备先进实训设备。成立了中央财政支持的电子和电气专业方面的浙江省公共实训基地;学校依托国家示范专业——烹饪专业的设备优势,利用市示范专业环保专业的设备优势,建设了一流的电气、烹饪、化学、计算机等实训设备。充足的实验教室,能满足学员的学习需求。学校根据教学资源的不同,对培训进行了分块管理,莫干校区主要培训烹饪服务类的项目,霞湾校区主要培训电工、制冷等项目。

学校重视师资队伍建设。学校现有100余名电子电工、制冷维修等专业优秀师资,大多数教师具有高级教师和高级技能等级证书双证。培训教师主要聘用双师型教师(具有中、高级教师职称,并具有高级或技师及以上专业技术等级证书),同时学校还聘请了省机电、行业协会等大学老师、烹饪大师、行业专家给学员授课,所有担任教学任务的教师在该行业中都具有较高的知名度。学校每年还选派一定数量的专业教师到企业参加培训学习,学习新的知识和技能,为培训的可持续发展提供师资保证。学校还要求所有从事培训工作的教师,在技能培训的同时,认真做好就业指导 and 就业推荐工作,积极推荐技能好的学员就业。

学校建立了比较完整的教育和教学规章制度、学籍管理制度、财务管理制度、教师管理制度等,努力使培训工作制度化和规范化。做到每个开设的培训班都有教学计划、教学目的,并对学员进行认真的管理,对教师进行考核。为了进一步强化管理,烹饪专业单独成为了部级管理,电气专业也将成为部级管理,形成了多级管理专人负责的新模式。

另外,学校还努力开拓市场,采用多样的宣传方式,灵活的培训方式,获得培训者的好评。